

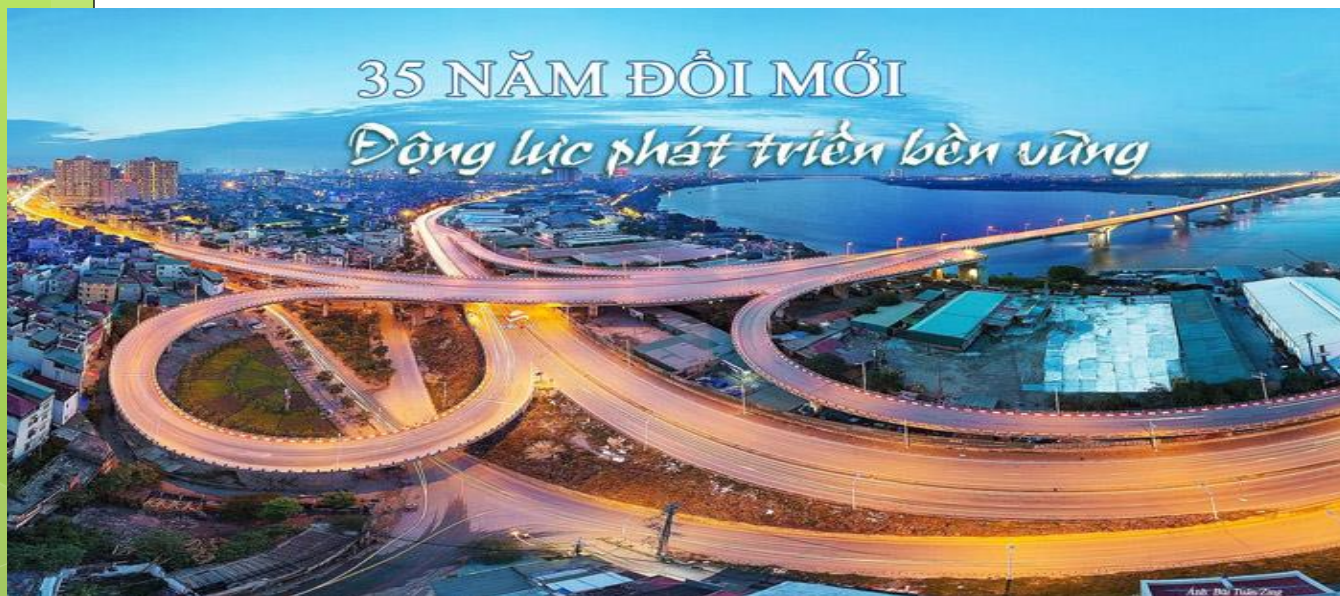


CHUYÊN ĐỀ
TRÁCH NHIỆM NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU
TRONG THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN CHÍNH QUYỀN
VÀ QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ GÓP PHẦN THỰC HIỆN THÀNH
CÔNG CHỦ ĐỀ NĂM 2023

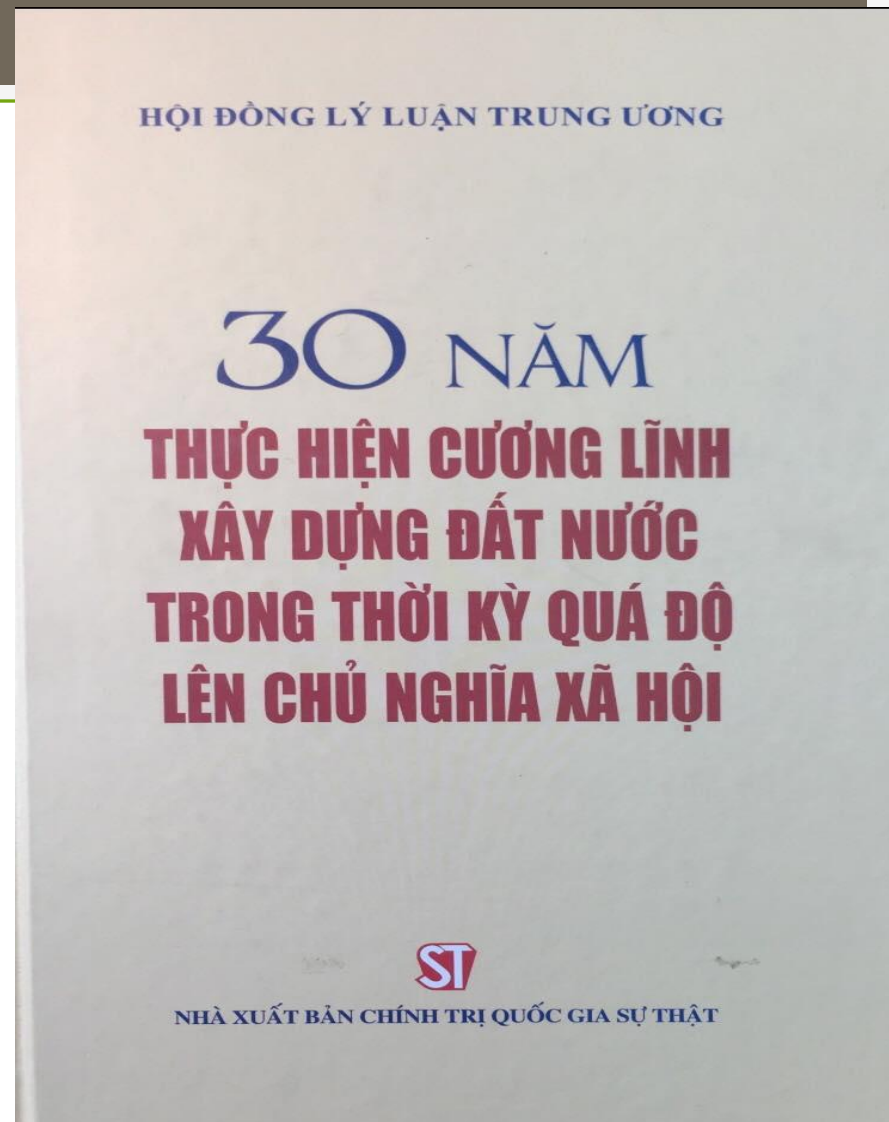
**“Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh
cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư;
thúc đẩy phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội”**

Báo cáo viên: Võ Văn Hoan

Chức vụ: Phó Chủ tịch UBND Thành phố Hồ Chí Minh



35 năm thực hiện công cuộc đổi mới



30 năm thực hiện Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH



- Thành phố năng động
- Trung tâm kinh tế, văn hóa, giáo dục, khoa học - công nghệ
- Đô thị đông dân nhất
- Dầu tàu kinh tế của cả nước
- Thu hút nguồn vốn đầu tư nước ngoài lớn
- Nhiều khu công nghiệp hiện đại



THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

**0.6% diện tích,
8.3% dân số cả nước**



- **22.2% tổng sản phẩm quốc gia**
- **Giá trị gia tăng dịch vụ chiếm tỷ trọng 33% đứng đầu cả nước**
- **Chỉ số sản xuất toàn ngành công nghiệp tăng bình quân 7.7%/năm**
- **Ngành nông nghiệp phát triển đúng định hướng nông nghiệp đô thị hiện đại**
 - **Năng suất lao động gấp 3 lần cả nước**
- **Thu hút đầu tư các dự án nước ngoài rất lớn**



CÔNG TÁC DÂN VẬN

- Nhiệm vụ có ý nghĩa chiến lược đối với sự nghiệp cách mạng của đất nước ta
- Điều kiện quan trọng đảm bảo vai trò lãnh đạo của Đảng



CÔNG TÁC DÂN VẬN CHÍNH QUYỀN

- “Được đẩy mạnh và thực hiện khá đồng bộ ở các ngành, các cấp”
- Tiếp tục đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới, xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc, giữ vững môi trường hòa bình, ổn định.



CTDV chính quyền hiện nay đang thực hiện như thế nào? Vai trò của người đứng đầu ra sao? So với trước đây thì CTDV chính quyền có gì mới không?



Năm 2023 Thành phố chọn chủ đề năm là: “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội” thì người đứng đầu các cấp có vai trò như thế nào trong việc đẩy mạnh CTDV chính quyền và thực hiện dân chủ cơ sở trong giai đoạn hiện nay?

Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ CƠ BẢN VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

Phần thứ hai: THỰC TRẠNG VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN THÀNH PHỐ TRONG NHỮNG NĂM QUA

Phần thứ ba: VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH TIÊN PHONG GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

Phần thứ tư: TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU TRONG THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN GÓP PHẦN THỰC HIỆN THÀNH CÔNG CHỦ ĐỀ NĂM 2023



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

1. Quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và Đảng ta về dân vận và công tác dân vận

2. Công tác dân vận của chính quyền - quan niệm, trách nhiệm và phương thức



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

1. Quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và Đảng ta về dân vận và công tác dân vận

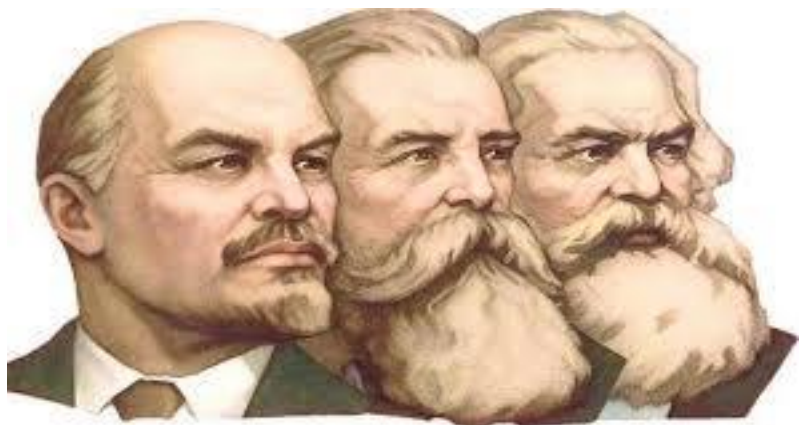
1.1. Khái niệm

- Dân vận là “Vận động tất cả lực lượng của mỗi một người dân không để sót một người dân nào; góp thành lực lượng toàn dân, để thực hành những công việc nên làm, những công việc Chính phủ và đoàn thể đã giao cho”.
- Công tác dân vận (CTDV) là toàn bộ những hoạt động của Đảng và các tổ chức trong hệ thống chính trị dưới sự lãnh đạo của Đảng, nhằm tuyên truyền, giáo dục, vận động, thuyết phục và tổ chức mọi người dân thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phát huy vai trò, tiềm năng to lớn của nhân dân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, thực hiện thắng lợi mục tiêu, lý tưởng của Đảng.



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

1.2. Quan điểm của Mác – Lênin



Mác - Lênin khẳng định quần chúng nhân dân là chủ thể sáng tạo chân chính ra lịch sử. Cách mạng là ngày hội của quần chúng, là sự nghiệp của quần chúng, không có một chuyên biến chế độ, cách mạng xã hội nào mà không là hoạt động của đông đảo quần chúng nhân dân. Vì thế, giai cấp vô sản rất cần thiết phải tiến hành công tác vận động quần chúng với những lý do sau:



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

1.2. Quan điểm của Mác – Lênin

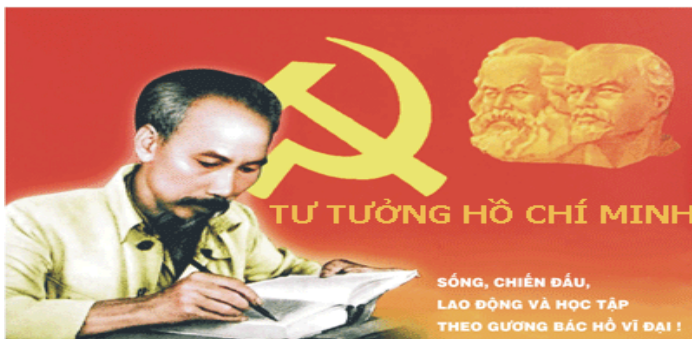
Với các lý do:

- *Thứ nhất*, cách mạng vô sản muốn thắng lợi cần phải nắm được lực lượng và phát huy được sức mạnh to lớn của nhân dân.
- *Thứ hai*, cần phải kiên trì trong công tác tuyên truyền, giáo dục để quần chúng hiểu được vai trò, trách nhiệm của mình.
- *Thứ ba*, công tác vận động quần chúng phải xuất phát từ nhu cầu, lợi ích chính đáng của quần chúng.



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

1.3. Tư tưởng Hồ Chí Minh



Kế thừa truyền thống của cha ông, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã vận dụng sáng tạo những nguyên lý của học thuyết Mác - Lênin về vận động quần chúng kiểu mới để tiến hành công tác dân vận trong thực tiễn cách mạng Việt Nam. Người luôn đánh giá cao vai trò và sức mạnh của nhân dân: dân là quý nhất, quan trọng hơn hết: “Trong bầu trời không gì quý bằng nhân dân. Trong thế giới không có gì mạnh bằng lực lượng đoàn kết của nhân dân”. Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Dân chúng đồng lòng, việc gì cũng làm được. Dân chúng không ủng hộ, làm việc gì cũng không nên”



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

1.4. Quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam

Có 5 quan điểm:

Một là, cách mạng là sự nghiệp của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân; nhân dân là chủ và nhân dân làm chủ.

Hai là, động lực thúc đẩy phong trào nhân dân là phát huy quyền làm chủ, đáp ứng lợi ích thiết thực của nhân dân; kết hợp hài hòa các lợi ích; quyền lợi phải đi đôi với nghĩa vụ công dân; chú trọng lợi ích trực tiếp của người dân; huy động sức dân phải đi đôi với bồi dưỡng sức dân; những gì có lợi cho dân thì hết sức làm, những gì có hại cho dân thì hết sức tránh.

NHIỆT LIỆT CHÀO MỪNG 93 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM (3/2/1930 - 3/2/2023)

1930 2023

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
QUANG VINH MUÔN NĂM



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

1.4. Quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam

Ba là, phương thức lãnh đạo công tác dân vận của Đảng phải gắn liền với công tác xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh, mọi quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước phải phù hợp với lợi ích của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân, mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức phải gương mẫu để nhân dân tin tưởng, noi theo.

Bốn là, công tác dân vận là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên các đoàn thể nhân dân, cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang, trong đó, Đảng lãnh đạo, chính quyền tổ chức thực hiện, Mặt trận, đoàn thể làm tham mưu và nòng cốt.

Năm là, Nhà nước tiếp tục thể chế hóa cơ chế "Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, nhân dân làm chủ" thành quy chế, quy định để các tổ chức trong hệ thống chính trị; cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang thực hiện công tác dân vận; các hình thức tập hợp nhân dân phải phong phú, đa dạng, khoa học, hiệu quả.



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

2. Công tác dân vận của chính quyền – quan niệm, trách nhiệm và phương thức

2.1. Quan niệm về công tác dân vận của chính quyền

Công tác dân vận của chính quyền là toàn bộ hoạt động của các tổ chức, đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức trong hệ thống chính quyền các cấp nhằm thực hiện chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận; tuyên truyền, vận động và tổ chức mọi người dân trên địa bàn, các lực lượng có liên quan tạo thành lực lượng, sức mạnh to lớn của toàn dân thực hiện thắng lợi đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, trước hết là thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan đơn vị, phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh trật tự, phát huy quyền làm chủ và nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân.



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

2. Công tác dân vận của chính quyền – quan niệm, trách nhiệm và phương thức

2.1. Quan niệm về công tác dân vận của chính quyền

- ✓ Chủ thể
- ✓ Đối tượng
- ✓ Mục đích
- ✓ Lực lượng phối hợp



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

2.2. Trách nhiệm của chính quyền trong công tác dân vận

Có 6 trách nhiệm:

- (1) Xây dựng, tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch cụ thể triển khai chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác dân vận.
- (2) Thực hiện cải cách hành chính; công khai, minh bạch chủ trương, chính sách, chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội, ngân sách, nguồn lực nhà nước.
- (3) Thực hiện các quy định về dân chủ ở cơ sở; tiếp công dân, đối thoại, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, những vấn đề bức xúc của nhân dân theo quy định của pháp luật; tạo điều kiện để các cơ quan, tổ chức, cá nhân tham gia đóng góp ý kiến, phản biện, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật và hoạt động của chính quyền các cấp.



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

2.2. Trách nhiệm của chính quyền trong công tác dân vận

(4) Nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là những vấn đề liên quan đến đời sống của nhân dân; xử lý tham nhũng, tiêu cực, hành vi xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công dân theo thẩm quyền.

(5) Phối hợp với ban dân vận, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp trong tham mưu, thực hiện công tác dân vận. Định kỳ có chương trình làm việc với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp về tình hình nhân dân và công tác dân vận.

(6) Phân công đồng chí chủ tịch Ủy ban nhân dân phụ trách công tác dân vận và chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc phân công một đồng chí lãnh đạo phụ trách công tác dân vận.



2.3. Phương thức tiến hành công tác dân vận chính quyền

Phương thức CTĐV của chính quyền ở TP.HCM là tổng thể những hình thức, phương pháp, cách thức, biện pháp mà chính quyền các cấp sử dụng để tác động vào nhân dân trên địa bàn và những tổ chức, lực lượng khác có liên quan nhằm thực hiện thắng lợi những nội dung CTĐV của chính quyền

Có 06 phương thức CTĐV chính quyền:



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

2.3. Phương thức tiến hành công tác dân vận chính quyền

- **Thứ nhất**, chính quyền các cấp tiến hành CTĐV bằng chương trình, kế hoạch cụ thể để thực hiện chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước về CTĐV trên địa bàn, đơn vị quản lý.
- **Thứ hai**, chính quyền các cấp tiến hành CTĐV thông qua các hoạt động tuyên truyền, thuyết phục để nhân dân nắm được, ủng hộ và hăng hái thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, chỉ thị, nghị quyết của cấp trên, các chương trình, kế hoạch, đề án phát triển KT - XH, đảm bảo quốc phòng, an ninh của địa phương, đơn vị.
- **Thứ ba**, chính quyền tiến hành CTĐV thông qua hoạt động của cán bộ, công chức làm việc trong các cơ quan chức năng của chính quyền; qua tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, hoạt động hòa giải và tiếp xúc cử tri của các đại biểu HĐND các cấp.



Phần thứ nhất: MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN

2.3. Phương thức tiến hành công tác dân vận chính quyền

- **Thứ tư**, chính quyền tiến hành CTĐV bằng sự chủ động phối hợp, liên kết hoạt động giữa chính quyền với Ban dân vận, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức CT-XH và các tổ chức xã hội trên địa bàn, đơn vị quản lý.
- **Thứ năm**, HĐND và UBND các cấp tiến hành CTĐV bằng việc kiểm tra, giám sát và thanh tra các cơ quan chức năng, cán bộ, công chức của chính quyền về CTĐV và đánh giá việc sơ kết, tổng kết và rút ra bài học kinh nghiệm CTĐV chính quyền hiện nay, công tác thi đua, khen thưởng và xử lý vi phạm của các tập thể và cá nhân trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và các phong trào thi đua yêu nước.
- **Thứ sáu**, chính quyền tiến hành CTĐV bằng sự gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong bộ máy chính quyền.

**Phần thứ hai: THỰC TRẠNG VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN
THÀNH PHỐ TRONG NHỮNG NĂM QUA**



Phần thứ hai: THỰC TRẠNG VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN THÀNH PHỐ TRONG NHỮNG NĂM QUA

1. Những mặt làm được

- (1) Công tác quán triệt, tuyên truyền, chỉ đạo triển khai được thực hiện thường xuyên, bài bản ở tất cả các ngành.
- (2) Công tác cải cách hành chính gắn với thực hiện dân chủ ở cơ sở đi vào chiều sâu và đạt được những kết quả tích cực.
- (3) Việc giải quyết các vụ việc khiếu nại, tố cáo đông người được tập trung chỉ đạo, từng bước tháo gỡ.
- (4) Công tác phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân; công tác giám sát, phản biện xã hội được thực hiện thường xuyên, đồng bộ và nhiều sáng tạo.



Phần thứ hai: THỰC TRẠNG VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN THÀNH PHỐ TRONG NHỮNG NĂM QUA

2. Những hạn chế, tồn tại:

- (1) Công tác dân vận của chính quyền ở một số nơi chưa được quan tâm đúng mức;
- (2) Công tác tiếp công dân, tiếp xúc, đối thoại, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo tại một số nơi vẫn còn nội dung chậm được giải quyết, còn kéo dài;
- (3) Vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội ở một số quận, xã, phường, thị trấn chưa được phát huy mạnh mẽ;
- (4) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội ở cơ sở, người đứng đầu cấp ủy, chính quyền địa phương, cơ quan, đơn vị chưa phát huy đầy đủ trách nhiệm;



Phần thứ hai: THỰC TRẠNG VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN THÀNH PHỐ TRONG NHỮNG NĂM QUA

2. Những hạn chế, tồn tại:

- (5) Kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở theo các loại hình chưa đạt hiệu quả theo yêu cầu, có nội dung còn hình thức;
- (6) Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở một số nơi hoạt động chưa hiệu quả;
- (7) Hoạt động giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp còn hạn chế;
- (8) Công tác tiếp xúc, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp với Nhân dân ở một số cơ quan, đơn vị, phường, xã, thị trấn có lúc, có nội dung còn mang tính hình thức;
- (9) Một vài cấp ủy, chính quyền chưa thật sự quan tâm việc triển khai lấy ý kiến Nhân dân thông qua tổ chức Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội

**Phần thứ ba: VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH TIÊN PHONG
GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU**



Phần thứ ba: VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH TIÊN PHONG GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

1. Người đứng đầu là ai:

- ✓ Người đứng đầu tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương là người lãnh đạo, quản lý, chịu trách nhiệm cao nhất của tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương đó.
- ✓ Thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu gắn liền với nhau. Không thể có quyền mà không chịu trách nhiệm, cũng không thể đòi hỏi trách nhiệm mà không giao quyền tương ứng.
- ✓ Cần nghiên cứu xác định rõ vai trò và trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu, từ đó có cơ sở xem xét, xử lý trách nhiệm khi có khuyết điểm hoặc sai phạm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.



Phần thứ ba: VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH TIÊN PHONG GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

2. Trách nhiệm pháp lý của người đứng đầu:

- ✓ Người đứng đầu được giao cho sử dụng một số quyền lực để thi hành chức trách, nhiệm vụ được giao.
- ✓ Trong mọi trường hợp, người đứng đầu phải chịu trách nhiệm lớn hơn cán bộ, nhân viên thuộc quyền, không những chỉ là liên đới trách nhiệm mà đây còn là trách nhiệm trong chỉ đạo, quản lý, điều hành, kiểm tra, đôn đốc.
- ✓ Người đứng đầu có vị trí, trách nhiệm cá nhân và vai trò như đầu tàu, quyết định mọi thành công hay thất bại trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị.



Phần thứ ba: VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH TIÊN PHONG GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

3. Những thách thức đối với người đứng đầu:

3.1 Thách thức giữa chức vụ và uy tín:

- √ Thực tế, ngộ nhận của một số người về vai trò lãnh đạo là: Chức vụ hay chức danh tạo ra vai trò lãnh đạo. Không ít “người đứng đầu” ngộ nhận về chức vị của mình, cho rằng không thể lãnh đạo, nếu không đứng đầu; khi là chỉ huy, cấp dưới phải tuân thủ.
- √ Và cũng chính sự ngộ nhận này đã khiến nhiều người bị “giam cầm” trong sự nhận thức về chức vị.
- √ Vị trí đứng đầu, về cơ học, đương nhiên được hiểu là người lãnh đạo, nhưng thước đo thực sự của vai trò lãnh đạo chính là tầm ảnh hưởng.



Phần thứ ba: VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH TIÊN PHONG GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

3. Những thách thức đối với người đứng đầu:

3.2 Thách thức giữa sự mong muốn và khả năng:

√ Người đứng đầu phải đề ra và kiểm soát được định hướng và thời gian phát triển, hướng đi của đơn vị mình. Là nhà lãnh đạo, người đứng đầu chắc chắn phải mong muốn thúc đẩy đơn vị, cơ quan tiến lên phía trước và tiến càng nhanh càng tốt.

√ Nhưng nếu những định hướng, các ý tưởng vượt lên quá xa so với khả năng, tiềm lực thực tế của đơn vị tới mức mọi người không theo kịp, thì định hướng, kế hoạch và chương trình hành động mà người lãnh đạo đề ra sẽ không thành công.

√ Người lãnh đạo luôn muốn mọi việc được hoàn thành, nên họ luôn muốn có mặt ở nơi diễn ra hành động. Nhưng mọi hành động thường không phải lúc nào cũng đạt được như ý muốn.



Phần thứ ba: VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH TIÊN PHONG GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

3. Những thách thức đối với người đứng đầu:

3.3 Thách thức tầm nhìn:

√ Người lãnh đạo luôn muốn nhìn thấy tầm nhìn (định hướng, ý tưởng đề ra) của mình được thực hiện và đạt thành tựu. Khi lãnh đạo đề ra tầm nhìn, họ luôn muốn làm việc và luôn cố gắng tranh thủ sự ủng hộ của ban lãnh đạo, đốc thúc mọi người cùng làm việc để thực hiện tầm nhìn của họ.

√ Thách thức tầm nhìn đối với người lãnh đạo là ở chỗ, họ phải đối mặt với sự tấn công, chỉ trích và phá hoại tầm nhìn. Bởi vì, không phải ai cũng tin ngay vào chiến lược, ngay cả khi nó rất thuyết phục khi được người lãnh đạo truyền đạt rất xuất sắc.



Phần thứ ba: VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH TIÊN PHONG GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

3. Những thách thức đối với người đứng đầu:

3.4 Thách thức ảnh hưởng:

✓ Người lãnh đạo trước hết phải tin tưởng bản thân và công việc lãnh đạo của chính mình. Họ phải tự tin rằng, nếu mọi người đi theo họ, cả tổ chức sẽ có lợi và hoàn thành mục tiêu đề ra. Sẽ là ảo tưởng khi tin rằng mọi người sẽ tự giác đi theo mình chỉ vì mình là một lãnh đạo có chức vị. Người lãnh đạo đứng đầu đều hiểu rằng, không thể dựa vào chức vị để lãnh đạo mọi người.

✓ Giải pháp cho thách thức ảnh hưởng là trở thành người lãnh đạo mà những người khác muốn đi theo. Mẫu người lãnh đạo đó phải là người có niềm tin và quyết đoán, cá tính mạnh mẽ - hay còn gọi là tính cách của người lãnh đạo. Mọi người đi theo vì họ kính trọng một nhà lãnh đạo có năng lực.



Phần thứ ba: VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH TIÊN PHONG GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

4. Mối quan hệ giữa người đứng đầu và tập thể ban lãnh đạo

(1) Mỗi tổ chức có môi trường riêng, đặc trưng riêng của mình. Môi trường chính là điểm cốt lõi trong vai trò lãnh đạo của người lãnh đạo và tổ chức. Phản ứng tích cực nhất đối với tầm nhìn của người lãnh đạo là không những bảo vệ mà còn thật sự gia tăng giá trị của nó thông qua ban lãnh đạo của đơn vị, cơ quan.

(2) Cá nhân phụ trách trên cơ sở tập thể lãnh đạo nghĩa là phải quyết tâm tổ chức thực hiện đúng việc tập thể đã bàn, đã quyết.

(3) Nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, Nhà nước ta là tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Nhưng trong thực tế, không ít tổ chức đảng, các cấp chính quyền, đơn vị hành chính nhà nước đã không duy trì nghiêm túc chế độ lãnh đạo tập thể.



Phần thứ ba: VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH TIÊN PHONG GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

4. Mối quan hệ giữa người đứng đầu và tập thể ban lãnh đạo

(4) Để có người đứng đầu xứng đáng, cần phải thực hành dân chủ rộng rãi, có quy định rõ ràng, cụ thể và có chế tài đầy đủ, sát hợp, không chỉ bằng sự giáo dục, thuyết phục, động viên, tự phê bình và phê bình, kêu gọi đề cao ý thức tự giác, hướng thiện..., mà còn phải cưỡng chế, răn đe bằng pháp luật và kỷ luật của Đảng, quy định của tổ chức một cách nghiêm khắc.

(5) Người đứng đầu có trách nhiệm dẫn dắt tập thể, trước hết là người biết phát huy trí tuệ và năng lực của tập thể để có thể sáng suốt, đúng đắn khi đưa ra quyết sách và có sức mạnh to lớn từ sự đồng thuận, đồng tâm trong quá trình tổ chức thực hiện. Chỉ có thực hành thực sự dân chủ thì người đứng đầu mới có thể phát huy được sức mạnh to lớn của tập thể.



Phần thứ ba: VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH TIÊN PHONG GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

4. Mối quan hệ giữa người đứng đầu và tập thể ban lãnh đạo

(6) Uy tín người lãnh đạo, quản lý là sự thống nhất giữa điều kiện khách quan với nhân tố chủ quan. Do đó, việc đề ra giải pháp củng cố, nâng cao uy tín người lãnh đạo, quản lý phải giải quyết tốt mối quan hệ giữa uy tín cá nhân người lãnh đạo, quản lý với uy tín của tập thể, của tổ chức mà người đó đại diện.

(7) Người đứng đầu hết lòng, hết sức vì công việc được giao, gần gũi với nhân dân, sống giản dị, không phô trương lãng phí, không thiên vị, không thành kiến trong công việc thì sẽ làm gương cho cả tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương.

**Phần thứ tư: TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU TRONG
THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN GÓP PHẦN THỰC HIỆN
THÀNH CÔNG CHỦ ĐỀ NĂM 2023**



Phần thứ tư: TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐÚNG ĐẦU TRONG THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN GÓP PHẦN THỰC HIỆN THÀNH CÔNG CHỦ ĐỀ NĂM 2023

√ Chủ đề năm 2023 là “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội”.

√ Tại sao quyết định chủ đề này?



Phần thứ tư: TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU TRONG THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN GÓP PHẦN THỰC HIỆN THÀNH CÔNG CHỦ ĐỀ NĂM 2023

Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ là thế nào?

√ Trước hết là nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; người đứng đầu phải biết nêu gương; người đứng đầu phải biết giao việc cho cấp dưới; người đứng đầu phải biết công tác kiểm tra, giám sát; phải xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ không làm tròn trách nhiệm.

√ Rà soát các quy trình nội bộ, quy trình liên thông; phải tăng cường thực thi trách nhiệm giải trình.

√ Trách nhiệm công chức phải được đề cao; rõ việc, rõ người; nội dung đúng giải quyết ngay; nội dung chưa rõ, tham mưu; nội dung vướng mắc thì kiến nghị cấp thẩm quyền; tập trung giải quyết triệt để hồ sơ tồn đọng; thực hiện Thư xin lỗi khi trễ hạn kết hợp với gặp gỡ xin lỗi (đối với những lỗi chủ quan của cán bộ).



Phần thứ tư: TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU TRONG THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN GÓP PHẦN THỰC HIỆN THÀNH CÔNG CHỦ ĐỀ NĂM 2023

Thực hiện tốt công tác dân vận gắn với chủ đề năm 2023 là làm những gì?

- (1) Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương của Đảng, Nhà nước về công tác dân vận;**
- (2) Xây dựng kế hoạch đưa công tác dân vận của chính quyền gần dân hơn; đưa chính sách đến gần dân; chú trọng đội ngũ phục vụ trực tiếp dân; tổ chức các đợt công tác gắn với địa phương, cơ sở;**
- (3) Tiếp tục thể chế hóa, cụ thể hóa cơ chế “Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, nhân dân làm chủ” và phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”;**



Phần thứ tư: TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU TRONG THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN GÓP PHẦN THỰC HIỆN THÀNH CÔNG CHỦ ĐỀ NĂM 2023

Thực hiện tốt công tác dân vận gắn với chủ đề năm 2023 là làm những gì?

(4) Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính; xây dựng chính quyền điện tử phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp;

(5) Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức về chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức công vụ;

(6) Triển khai thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị;



Phần thứ tư: TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU TRONG THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN GÓP PHẦN THỰC HIỆN THÀNH CÔNG CHỦ ĐỀ NĂM 2023

Thực hiện tốt công tác dân vận gắn với chủ đề năm 2023 là làm những gì?

(7) Thực hiện nghiêm túc công tác tiếp công dân, đối thoại với Nhân dân;

(8) Chủ động phối hợp, tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tham gia giám sát, phản biện xã hội;

(9) Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo”.



“ DÂN VẬN LÀ VẬN
ĐỘNG TẤT CẢ LỰC
LƯỢNG CỦA MỖI MỘT
NGƯỜI DÂN KHÔNG ĐỂ
SÓT MỘT NGƯỜI DÂN
NÀO, GÓP THÀNH LỰC
LƯỢNG TOÀN DÂN...



**CẢM ƠN SỰ QUAN TÂM THEO
DÕI CỦA QUÝ VỊ**

